



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2021

1ª Edição



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

SUMÁRIO

- Apresentação 3
- Objetivo Geral 4
- Objetivos Específicos 4
- Metodologia 4
- Cronograma 5



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação de Capacitação é um instrumento de gestão que visa a capacitação, qualificação, treinamento e formação específica voltada aos servidores do ente federativo, do RPPS, membros de Conselhos e da Gestão do RPPS, segurados e beneficiários, englobando todos os aspectos que envolvam o funcionamento de um RPPS.

O instrumento é fundamental para organizar e coordenar o processo de capacitação e formação continuada, em especial dos servidores do RPPS e dos membros dos Conselhos e da Gestão, de modo a garantir a formação mínima para o exercício das funções e atribuições do dia a dia de funcionamento do Instituto.

Esse processo de capacitação busca atingir os mais elevados padrões da administração pública, de modo a garantir um trabalho de excelência na Gestão do Seroprevi, na concessão de benefícios e no atendimento aos segurados do Instituto.

Ademais, o Plano de Ação de Capacitação também busca atender aos requisitos impostos pelo Programa Pró-Gestão RPPS do Governo Federal, bem como pelas sugestões do PNPC – Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.



Rua Vereador Aldacir Medeiros 125-A, Boa Esperança, Seropédica-RJ. CEP: 23.894-438
seroprevi.com.br contato@seroprevi.com.br (21) 2682-0075

OBJETIVO GERAL

Promover a formação inicial e continuada de servidores, beneficiários, segurados, gestores e membros dos Conselhos, primando pela qualidade dos cursos, palestras e reuniões promovidas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover cursos de formação inicial e continuada utilizando-se da modalidade presencial ou a distância;

Estimular os diferentes atores junto ao Instituto a participarem de cursos, palestras e reuniões de formação inicial e continuada;

Melhorar a gestão e o controle social no âmbito do Seroprevi através da formação inicial e continuada;

Ampliar o conhecimento e a participação dos diferentes atores na rotina diária e na tomada de decisões junto ao Instituto, garantindo-lhes, para isso, formação inicial e continuada.

METODOLOGIA

Os cursos, palestras e reuniões de formação poderão ocorrer de forma presencial ou a distância, podendo ser ofertados pelo próprio Instituto ou pelo Tribunal de Contas, ou mesmo por outro órgão da administração pública direta ou indireta, nas três esferas de governo.

CRONOGRAMA

O cronograma é apenas uma previsão inicial dos cursos, palestras e reuniões de formação, e poderá ser alterado a qualquer momento dentro da realidade da oferta e demanda pela capacitação.

AGOSTO	Treinamento sobre recadastramento anual e prova de vida Acessibilidade e inclusão
SETEMBRO	Formação inicial em LIBRAS – Língua Brasileira de Sinais Pacote Office e suas funcionalidades
OUTUBRO	Recepção, admissão e condução de denúncias Mapeamento e Manualização de áreas
NOVEMBRO	Desconstruindo o racismo na prática Ética e integridade no serviço público
DEZEMBRO	Ouvidoria e Corregedoria: qual o seu papel? Segurança no trabalho: os cuidados do dia a dia